

## Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de rémunération	<b>38</b>
Ecart de taux d'augmentations individuelles	<b>35</b>
% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	<b>15</b>
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	<b>5</b>
<b>Résultat global</b>	<b>93</b>